



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقرریس

دستور هفتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۰۴/۲۱)

الف- اصلاح مواد «۹۶»، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی
ب- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاح مواد «۹۶»، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی مطرح و **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.
ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه مطرح و **به شرح پیوست شماره سه** به تصویب رسید.

پندرجاس، کیلو متر ۱ جاده میناب

سنق پستی ۳۲۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۶۷-۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۶۷-۷۱۳

سرکل، متریک، سنگه میناب نواب

میان ادریر میناب- پ ۱۳۲۱

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۰۷۰۱

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۳۴۹۰

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

نشانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

دکتر عبدالرضا باقری

مهر مرکز

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

پیوست شماره سه (موضوع بند ب مصوبه هفتم)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترقیع سالانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیات اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک‌ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

بند عباس، کیو متر آباد و میناب

سند پستی ۳۱۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۷۱۱۰۰۰-۱۱

وورنگار: ۰۷۶-۳۳۷۰۷۱۶

شهران و تهران
شعبان اندرین‌بلی- سپ ۱۳۲۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۰-۷۶۰

وورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۶۹۰

کد پستی: ۱۳۲۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

مهر مرکز

تجدید بن سند

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقریریس

<p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیات امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>د- خاتمه خدمت عضو.</p> <p>تبصره - مدت خدمت پیمالی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیات علمی پیمالی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه یا تایید هیات امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>		
<p>ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیات اجرایی جذب دانشگاه و تایید هیات مرکزی جذب.</p> <p>د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).</p>	<p>اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>	<p>۵</p>
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنستگی باشد، بازنسته می‌شود و در غیر این صورت دانشگاه می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>	<p>۶</p>

بند عباس، کیلو متر ۱ جاده نیاب

مشق پستی ۳۲۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲

تهران، دفتر مرکزی «انگاد تیمان» نواب

تیمان ادریس تیمان- پ ۱۳۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۱-۷۰۱

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۶۲۹

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

تصویب گردید

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه در هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقریریس

الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

ج- اعطای مهلت با مجوز هیات امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه.

ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).

تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.

تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازتستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازتستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.

بند عباس کیلو متر آباد ویناب

مسئق پستی ۳۱۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۴۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۴۷۰۷۱۲

تهران: دفتر پستی ۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱
خیابان اندیشه ملی - پ ۱۳۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۳۱۰۷۱۰

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۵۹۳۴۹۰

کد پستی: ۱۳۴۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه اینترنتی

www.hormozgan.ac.ir

شانی اینترنتی

hu@hormozgan.ac.ir

مهر مرکز رشد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقریریس

<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می‌شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۲۶»</p>	<p>۷</p>
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p>	<p>اصلاح ماده «۲۸»</p>	<p>۸</p>

بندرمهاس کیلومتر هجده بیاب

صنعتی پستی ۲۱۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲

تیران، دفتر نمایندگی، انکاد، بیاب

تیمانی ادریس زبلی - پ ۱۳۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۲۱-۷۱۱

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۲۲۹

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۹۱۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شماره الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

تعمیر و نگهداری

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های منبیره

هیات‌های امنای هیات‌های سمبیره



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقریرین

<p>ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>		
<p>ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیات امنای می‌رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱- فوق‌العاده بدی آب و هوا؛</p> <p>۲-۳۱- فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱- فوق‌العاده محرومیت از مطب؛</p> <p>۴-۳۱- فوق‌العاده اشعه.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p>	<p>۹</p>
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین‌نامه کمک هزینه‌ای تحت‌عنوان «کمک هزینه عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک‌هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین‌نامه پرداخت می‌گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد،</p>	<p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره‌های «۴» و «۵» به آن</p>	<p>۱۰</p>

پدر عباس، کیلوستر، پادویناب

مسئق پستی ۳۲۲۵

تلفن، ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار، ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲

تیران، دکتر تانگی، دکتر میمان نواب

نیسان اردبیل، پ ۱۳۲

تلفن، ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۰۷۱۰

دورنگار، ۰۲۱-۶۶۹۲۴۲۹

کد پستی، ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پاکتو الکترونیک

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیک

hu@hormozgan.ac.ir

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز
تصویب شد
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقریریس

<p>از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله‌مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>		
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت، کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تأمین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۱</p>
<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین‌نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۲</p>
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تأیید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»</p>	<p>۱۳</p>

بند عباس، کیلو متر چهارده خیاب

صنعتی پستی ۳۲۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۲۷۰۷۱۲-۳

فکس: ۰۷۶-۳۳۲۷۰۷۱۴

تهران، مکتب‌خانه دانشگاه تهران، آواب

تهران، آواب، پستی ۱۳۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۰۷۱۰

فکس: ۰۲۱-۶۶۹۲۲۲۹

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

<p>هیات‌های امنای دانشگاه هرمزگان</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>
---------------------------------------	---



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

دقرریس

<p>وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذریبط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، سازد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p>		
<p>تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران اعمال می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p>	<p>۱۴</p>
<p>تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق‌العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق‌العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»</p>	<p>۱۵</p>
<p>ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین‌نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق‌العاده ویژه می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۱»</p>	<p>۱۶</p>
<p>تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.</p>	<p>حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»</p>	<p>۱۷</p>
<p>ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین‌نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیات وزیران، پرداخت می‌شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۷»</p>	<p>۱۸</p>

پندرجبان، کیلو متر پادیه منیاب

صنق پتی ۳۶۵

تلفن: ۰۷۶-۲۳۳۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۲۳۳۷۰۷۱۲

ستران و قریانکی، انکاد میلمان نواب

میلمان ادوب قریل- پ ۱۳۲

تلفن: ۰۷۱-۵۵۵۹۲۱-۰۷۱۱

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۴۴۹۰

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

مهر مرکز

هیات‌های امنای هیات‌های ممیزه

هیات امنای هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

<p>۱۹ اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن</p>	<p>تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی یا رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذریعته، یا تصویب هیات رئیسه دانشگاه امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۲۰ اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»</p>	<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال یا ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنای صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۲۱ الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، یا رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>

بند عباس: کیلو متر ۱۰ بااد خیاب

سند پستی ۳۲۱۵

تلفن: ۰۷۶-۲۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۲۳۳۶۷۰۷۱۲

تیران رود تیرانکی، دانشگاه میان نواب

نیایان اورد پرتی - پ ۱۳۶

تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۹۲۱۰۷۰۱۱

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۳۶۹۰

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه اینترنتی

www.hormozgan.ac.ir

شانی اینترنتی

hu@hormozgan.ac.ir

مهر هورمزد

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

<p>۲۲ اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی باشد.</p>
<p>۲۳ الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>تبصره ۴- تقویم اداری دانشگاه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>
<p>۲۴ اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی یا استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری) ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>
<p>۲۵ اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۲» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی یا رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>
<p>۲۶ اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی دانشگاه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در</p>

تصویب هیات امنای

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه در هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان

مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

د ف ت ر م ی س

<p>صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>		
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده بهره‌مند می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>
<p>تبصره - در موارد خاص دانشگاه می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیات رئیسه دانشگاه جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>	<p>۲۸</p>

پنجاه و یک کیلو متر آباد و میانه

سنتی پستی ۳۱۱۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲

تستران و قریب‌النهار دانشگاه هرمزگان نویسنده
 خیابان ارومیه شمالی - پ ۱۳۲

تلفن: ۰۷۱-۶۶۵۹۲۱۰-۷۱۰

دورنگار: ۰۷۱-۶۶۹۲۶۹۰

کد پستی: ۱۳۶۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

مهر شرکت

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه هرمزگان
 مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۸

<p>۲۹ اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>	<p>ماده ۱- کلیه اعضای شافل در <u>دانشگاه</u> . ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیات امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند: ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛ ۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛ ۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛ ۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛ ۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیات امنا.</p>
<p>۳۰ اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن</p>	<p>ماده ۶- <u>دانشگاه</u> می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای <u>دانشگاه</u> ، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیات امنا، منظور نماید. تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد.</p>
<p>۳۱ اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز</p>	<p>۲-۸- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تائید هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد پذیرش نماید.</p>

پندرجاس کیلو متر جاده ویناب

مستحق پستی ۳۱۲۵

تلفن: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲-۳

دورنگار: ۰۷۶-۳۳۶۷۰۷۱۲

تلفن: ۰۷۱-۶۶۵۹۲۱۰۷۱۰

تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۲۴۲۹

دورنگار: ۰۲۱-۶۶۹۲۴۲۹

کد پستی: ۱۳۴۵۷۵۵۹۵۹

پایگاه الکترونیکی

www.hormozgan.ac.ir

شانی الکترونیکی

hu@hormozgan.ac.ir

تصویب می شود

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

هیات های استادن هیات های ممیزه